

STUBICA d.o.o. za komunalnu djelatnost i pružanje usluga

Sjedište tvrtke: Šetalište maršala Tita 41., 51415 Lovran

Ured uprave: Cesta za Lovransku Dragu bb, Lovran

MBS: 040130558, OIB: 46118665261

IZVJEŠĆE O POSLOVANJU

(za razdoblje od 01.01. do 31.12.2024. godine)

Lovran, 09. travnja 2025. godine

1.1.

U V O D

Stubica d.o.o. Lovran, u 100% -om je vlasništvu Općine Lovran. Društvo je počelo gospodarsku aktivnost i obavljati registrirane djelatnosti u posljednjem kvartalu poslovne 2009. godine.

Ovo izvješće o poslovanju Stubice d.o.o. Lovran za komunalnu djelatnost i pružanje usluga, odnosi se na razdoblje od 01. 01. do 31.12. 2024. godine.

Poslovanje Stubice d.o.o. sagledano je u ovom izvješću kroz ostvarenje planiranog u razdoblju od 01.01. do 31.12. 2024. godine i to:

1. Vrsta i opseg pruženih usluga
2. Broj zaposlenih
3. Bilanca društva na dan 31.12.2024. god.
4. Račun dobiti i gubitka – za poslovnu 2024.god.

2.1. VRSTA I OPSEG PRUŽENIH USLUGA (u razdoblju od 01.01. do 31.12. 2024. god.)

Sukladno planu poslovanja i smjernicama koje su postavljene od strane vlasnika - Skupštine društva, proizlaze obveze društva Stubica d.o.o. Lovran, da kontinuirano pruža usluge po standardu i opsegu koji se određuje poslovnim planom na početku poslovne godine.

Stubica d.o.o. Lovran, kao izvršitelj, Općini Lovran kao naručitelju i drugim pravnim subjektima pruža usluge komunalnog i drugog gospodarskog karaktera. Naručitelj, Općina Lovran povjerava Stubici d.o.o. poslove iz godišnjeg plana održavanja javnih površina, zelenih javnih površina i komunalne infrastrukture na području Općine Lovran, uz očekivanje bolje kvalitete pružene usluge, veću ekonomičnost i efikasnost u poslovanju od prethodnog pružatelja usluge.

Povjereni radovi -usluge za 2024. godinu u skladu su sa izmjenama i dopunama Odluke o uvjetima i mjerilima za povjeravanje obavljanja komunalnih djelatnosti fizičkoj ili pravnoj osobi a, odnosi se na slijedeće radove - usluge :

1. Održava čistoću i higijenu u prostorima u vlasništvu ili posjedu Općine Lovran: Upravna zgrada Općine Lovran, Galerija Laurus, Društveni dom Liganj, gradska knjižnica i dio izložbenog prostora u Kuli Lovran gdje je smještena primjerak Lovranskog Guca,(usluga se pruža cijelu godinu po ugovorenoj dinamici);
2. Upravlja i održava javni sanitarni čvor i tuš na Lovranskom mulu,(usluga se pruža cijelu godinu);
3. Strojno i ručno čisti snijeg po pješačkim zonama, nogostupi i trgovi, a prema potrebi naručitelja po službenom cjeniku ;
4. Ručno pometa javne pješačke i prometne površine: Parkirališta x 10 kom., Trg Slobode, Trg sv. Jurja, Stari Grad, Ulicu Žrtava fašizma, Obalni put - Lungomare, Lovransko pristanište, površine na području Medveje, površine oko Društvenog doma Liganj i druge ulice i nogostupe,(usluga se pruža cijelu godinu);
5. Temeljem Ugovora redovno održava javne zelene površine: parkove, dječja igrališta, oko škole i sl.,(usluga se pruža cijelu godinu);
6. Održava prohodnost prigradskih putova, a što uključuje sanitarnu sječu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu: krošnje drveća, živice, pokosa uz putove – pješačke staze i prometnice,(usluga se pruža cijelu godinu);
7. Ručno čisti slivnike oborinske vode na području Općine Lovran,(usluga se pruža cijelu godinu, tj., čiste se 5 puta godišnje);
8. Održava čistoću na javnim plažama i obalnom pojasu širine 2 m, za vrijeme turističke sezone,(usluga se pruža od 01.05. do 30.09.);
9. Sezonsko košenje trave i raslinja oko Kalci, četiri puta godišnje,(usluga sezonskog karaktera);
10. Upravlja tržnicom Lovran,(u skladu s Ugovorom o povjeravanju upravljanja komunalnim objektom);
11. Upravlja i održava javne tuševe na sunčalištu Lovranskog pristaništa, na plaži Peharovo, Medveja i Ciperu;
12. Upravlja sa Oglasnim ormarićima na području Općine Lovran.
13. Obavlja i druge poslove i pruža usluge iz svoje djelatnosti, a u skladu s odlukama Skupštine društva i odlukama Općinskog vijeća Općine Lovran.

3.1.

BROJ ZAPOSLENIH u 2024. god.

Broja zaposlenih u 2024. godini temeljen je kao i prethodnih godina na opsegu ugovorenih poslova s naručiteljem Općinom Lovran i drugim pravnim subjektima kao i trenutnim potrebama za kvalitetno obavljanje registrirane djelatnosti.

Stubica d.o.o. za komunalnu djelatnost i pružanje usluga u protekloj poslovnoj 2024. god. imala je slijedeću strukturu i broj zaposlenih:

Stalni radni odnos puno radno vrijeme:

- Direktor Društva, (upravlja samostalno i pojedinačno u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima)
- Radnici za svakodnevno cjelogodišnje ručno pometanje i košnju zelenih površina (pet radnika),
- Radnici za svakodnevne hortikulture radove na održavanju zelenih površina (pet radnika)
- Čistačica - spremačica (jedna radnica),
- Tržni redar – spremačica, radi na poslovima Tržnice, te čisti prostore javnih WC-a, Kina Sloboda i dr. (jedna radnica),
- Voditeljica odjela za: administrativne, komercijalne, kadrovske polove i opće poslove (jedna radnica).
- Kino operater – radnik na poslovima kino operatera u Kinu Sloboda i na administrativnim poslovima (jedan radnik).

Ukupan broj zaposlenih na neodređeno vrijeme – 15 radnika.

Radni odnos na određeno puno radno vrijeme:

- Jedan radnik, radi pojačane dinamike i obima posla na košnji i održavanju javnih površina
- Jedan radnik na zamjeni u vrijeme korištenja godišnjih odmora (pometanje i održavanje čistoće na javnim površinama)
- Jedan radnik, radi pojačane dinamike u turističkoj sezoni za područje Medveje u razdoblju od 02.05. do 30.09.2024.godine.

OBRAZLOŽENJE

U 2024. godini broj zaposlenih na neodređeno i određeno vrijeme, mijenjao se u odnosu na proteklu 2023. godinu, iz razloga proširenja djelatnosti na području Općine Lovran, odnosno preuzetih obaveza održavanja i izvođenja hortikulture radova na zelenim površinama Općine Lovran. Sve preuzete obveze iz Ugovora o pružanju usluga obavljene su prema ugovorenim standardima, dinamičkim i cijenama.

Radnici na neodređeno i određeno vrijeme zaposleni su u skladu sa odredbama Zakona o radu, svoj posao obavljaju u skladu sa Zakonom zaštite o radu, Ugovorom o radu te Pravilnikom o radu i sistematizaciji radnih mjesta. Dakle, kod zaposlenja radnika na određeno i neodređeno vrijeme poštuje se visoki stupanj transparentnosti i u skladu s Zakonskim propisima.